

### **Jaarverslag MR IKC De Tamboerijn 2016-2017**

*Het jaarverslag is samengesteld uit de notulen van de MR vergaderingen van het schooljaar 2016-2017. Puntsgewijs wordt hier beschreven wat er besproken/ besloten en in voorbereiding is voor het nieuwe schooljaar.*

*Volledige informatie is terug te vinden in de notulen.*

#### **Samenstelling van de MR**

##### Personeelsgeleding

- Maaïke van Kuppenveld
- Monique Bel
- Tessa Groenen; i.v.m. fusie is Tessa ter overbrugging tot december MR lid geweest.
- Jolanda Bloemberg

##### Oudergeleding

- Vanessa ten Brinke; Vanessa heeft eind van het schooljaar 2016-2017 afscheid genomen van de MR. Inmiddels is er nieuw ouder lid aangesteld binnen de MR.
- Dennis Martens
- Sandra van Boggelen

#### **De behandelde onderwerpen**

##### *Schoolleiding/fusie;*

(november 2016)

- o Fusie is een feit, beide geledingen vinden dat dit soepel verlopen is. Achterban heeft tot nu toe niets anders aangegeven.
- o Onrust/instabiliteit bij directie geeft onrust op de school.

(januari 2017)

- o December 2016 is vanuit het SPO bestuur besloten dat Lobke Koenders niet terugkomt in haar functie als directeur op IKC De Tamboerijn.
- o Toon Geluk (directeur/bestuurder) is aanwezig om procedure toe te lichten.
- o Voorstel is om 1 directeur voor de twee scholen, basisschool de Wissel en IKC de Tamboerijn aan te trekken. MR is hier positief over.
- o Tot het moment van het aantreden van een nieuwe directeur zal Frank Zopfi Interim directeur blijven op beide scholen.

(februari 2017)

- o Sandra neemt als lid van MR deel aan de BAC (benoemingsadviescommissie).

(april 2017)

- o Sandra deelt haar ervaringen bij de BAC.

*Samenwerking OC Zonnekinderen – samenstelling MR-OC-OV – taakverdeling binnen MR*

(november 2016)

- Voorstel om de agenda en notulen te delen met de OC Zonnekinderen. Zij kunnen zo kijken of het zinvol is om aan te sluiten bij de MR-vergadering.
- Gezien de schoolgrootte is het wenselijk om een MR van 2 ouders en 2 leerkrachten samen te stellen. I.v.m. fusie is er dit jaar gekozen voor 3 ouders en 3 leerkrachten.

(januari 2017) Taakverdeling

- Sandra zal het MR postvakje in personeelskamer leegmaken.

(mei 2017)

- Besloten is om volgend jaar toch de verdeling 3 ouders – 3 leerkrachten te handhaven. Middels een vacature in de TAM TAM wordt een nieuw lid gevraagd. (einde schooljaar heeft Ruby Van Den Bergh aangegeven aan te willen sluiten bij de MR).
- Actief profileren! De MR wil zich meer zichtbaar maken. Volgend schooljaar gaan we daar inhoudelijk meer over door.  
Voorbeelden nu: smoelenbord, verslagje na vergadering in TAM TAM, stuk MR website bekijken.

*5-gelijke-dagen/ continurooster*

(november 2016)

- Voor- en nadelen hiervan besproken binnen de MR, binnenkort volgt er een ouderpeiling.

(januari 2017)

- Het grootste deel van de achterban is positief over deze stap. Frank (directeur) zal contact opnemen met ouders die negatief waren over het voorstel.
- Inhoudelijk over tijden van pauze, lunch o.i.d. gesproken. MR stemt positief in met het voorstel.

(februari 2017)

- Het team voorziet geen problemen in de overgang.
- Door te schuiven met pauzetijden worden er nu dagen gecreëerd om in te vullen als studiedagen voor personeel en extra vrije dagen voor kinderen.
- Er wordt een ouderavond gepland om nieuws rondom het 5-gelijke-dagenmodel toe te lichten.

(april 2017)

- De ouderavond is goed verlopen. Er is gekozen om de ouderavond gezamenlijk en op locatie van de Wissel te houden. Dit komt omdat er op het IKC de Tamboerijn weinig aanmeldingen waren.

*OTO/ LTO/ MTO*

*Tevredenheidsonderzoeken*

- Voor exacte inhoud zie verslagen
- Opvallende punten uit het medewerkers tevredenheidsonderzoek zijn:
  - Te hoge werkdruk;
  - Ontbreken van directie;
  - Onvoldoende faciliteiten mogelijkheden binnen het schoolgebouw.

*Formatie besproken*

MR stemt in en adviseert om te streven naar kleinere groepen.

*Ouderbetrokkenheid*

- De stichting heeft voor volgend jaar financiële middelen beschikbaar om ouderbetrokkenheid centraal te stellen. Met ondersteuning van de organisatie Actief Ouderschap, starten we volgend jaar met het project `Samen vertrekken`.

**De gevolgde scholing**

Dennis heeft de basistraining MR gevolgd via het CNV.

**De ondersteuning door derden**

Dit is niet van toepassing geweest.